

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-GE-002
			Versión: 03
	MACROPROCESO:	GESTIÓN ESTRATEGICA	Pág. 1 de 3
	ACTA DE REUNION		Vigente desde: 04/08/2014

ACTA No.		FECHA: MARZO 2017	DD	MM	AA	HORA:	2:30 PM
			30	03	2017		

OBJETIVO DE LA REUNION:	REALIZAR UN CRONOGRAMA CONJUNTO CON LOS DEL MINISTERIO PARA LOS JOVENES, RESPECTO PRIMER EMPLEO.
LUGAR:	Secretaria de Inclusión Social Poblacional – Dirección de Mujer, infancia y adolescencia
REDACTADA POR:	PAOLA ANDREA OLAYA SILVA Contratista - Secretaría de Inclusión Social Poblacional

ASISTENTES		
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA
LORENA SANCHEZ	ASESORA TERRITORIAL	MINISTERIO DE TRABAJO
DAVID TOVAR	COORDINADOR DEPARTAMENTAL JUVENTUDES	SECRETARIA DE INCLUSION SOCIAL POBLACIONAL
GUSTAVO HERNANDEZ	CONTRATISTA	SECRETARIA DE INCLUSION SOCIAL POBLACIONAL
PAOLA OLAYA	CONTRATISTA	SECRETARIA DE INCLUSION SOCIAL POBLACIONAL

ORDEN DEL DIA:
1. Dar a conocer respecto que hace el ministerio de trabajo respecto al primer empleo

DESARROLLO DE LA REUNION:
<u>INTERVENCION LORENA:</u> El ministerio de trabajo, se apoya para el primer empleo en el Departamento del Tolima con tres cajas de compensación familiar las cuales son: Confatolima, Comfenalco y Cafasur. El ministerio de trabajo trasfiere unos recursos a estas cajas de compensación para que ellas operen el programa. Cómo funciona el programa? Como gobierno no son los encargados de generar empleo pero si de generar las políticas activas para la promoción del empleo y en últimas quienes generan los empleos son los empresarios. El programa 40.000 mil primero empleos le apuesta a una población especifica que son los jóvenes entre 18 a 28 años de edad pero con las siguientes

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-GE-002
			Versión: 03
	MACROPROCESO:	GESTIÓN ESTRATEGICA	Pág. 2 de 3
	ACTA DE REUNION		Vigente desde: 04/08/2014

características:

- Estar en el rango de edad establecido.
- Sus estudios sean entre Bachilleres, Técnicos, Tecnólogos o profesionales.
- No tener experiencia laboral

La razón porque no deben tener experiencia laboral, es porque el 50% de desempleados son jóvenes entre el rango de edad ya nombrado, a causa de no tener experiencia. Puesto que en todas las empresas al tener una vacante casi siempre solicitan que tengan mínimo un año de experiencia en lo que estudio, por lo tanto se estancan los jóvenes cuando son recién egresados, porque no tienen experiencia pero nadie les da la oportunidad de adquirir esa experiencia.

Como se verifica que no tengan experiencia, a través del registro de pago de seguridad salud y pensión en la planilla. Se hace unas diferenciaciones entre los bachilleres, técnicos tecnólogos y profesionales.

En caso de los bachilleres: llevan la hoja de vida y dicen que quieren participar en el programa de 40 empleos, lo que hace la caja de compensación es que verifica si algún momento he estado como cotizante en el sistema de seguridad salud y pensión, si en algún momento ha estado como cotizante lastimosamente no aplica para el programa.

En caso de ser Técnico, Tecnólogo o Profesional: Si aparece que alguna vez fue cotizante, puede estarlo pero no puedo tener experiencia relacionada con lo que estudio. Puede estar como cotizante porque tal vez haya trabajado en algo que no este relacionado con lo que haya estudiado.

Modo de pago para estos jóvenes

Se tienen unos topes salariales para estos jóvenes dependiendo de sus estudios; para un bachiller es el salario mínimo con todas las prestaciones de ley, Técnicos en \$700.000 con prestaciones de ley, Tecnólogos en \$900.000 con prestaciones de ley y los profesionales en \$1.200.000 siendo conscientes que para un profesional es un salario bajo pero el empresario lo puede tomar como un aporte a la base salarial.

La empresa no puede despedir al joven a no ser que no cumpla con sus obligaciones en el la empresa.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-GE-002
			Versión: 03
	MACROPROCESO:	GESTIÓN ESTRATEGICA	Pág. 3 de 3
	ACTA DE REUNION		Vigente desde: 04/08/2014

COMPROMISOS Y TAREAS			
COMPROMISOS Y TAREAS	RESPONSABLE	PLAZO CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
Base de datos de los jóvenes que ha sido beneficiado con las cajas de compensaciones en el primer empleo.	Lorena Chavez	De uno a dos meses	
Cronograma de visitas a municipios.	David Tovar	8 dias	

La reunión finalizó siendo las 11:35 a.m.

Se anexa listado de asistencia.